



LA CORTE DEI CONTI CERTIFICA IL NUOVO CCNL FUNZIONI LOCALI!

Abbiamo ottenuto:



un'ulteriore posizione economica, una sezione che valorizza la polizia locale, una nuova disciplina sulla malattia e le patologie gravi, il rilancio del welfare integrativo, la semplificazione delle indennità e delle regole di costituzione del fondo, l'istituzione delle ferie solidali, più diritti per i lavoratori a tempo determinato e per le vittime di violenza e mobbing, il rilancio della contrattazione territoriale e la revisione del sistema di classificazione.

ECCO GLI AUMENTI CONTRATTUALI:

Tabella A
Incrementi mensili dello stipendio tabellare
Valori in Euro da corrispondere per 13 mensilità

Categoria	Dal 1.1.2016	Rideterminato dal 1.1.2017 [1]	Dal 01/01/2018 al 28/02/2018	Rideterminato dal 1.3.2018 [2]	Elemento perequativo dal 01/03/2018 al 31/12/2018	Arretrati al 31/05/2018
D6	10,4	31,4	31,4	90,30	2,00	883,1
D5	9,70	29,4	29,4	84,50	2,00	826,6
D4	9,30	28,1	28,1	80,90	6,00	803,1
D3	8,90	26,9	26,9	77,60	9,00	779
D2	8,10	24,6	24,6	70,80	16,00	734,7
D1	7,70	23,4	23,4	67,50	19,00	710,6
C5	8,00	24,3	24,3	69,80	17,00	728,9
C4	7,70	23,4	23,4	67,30	18,00	707
C3	7,50	22,7	22,7	65,30	20,00	693,9
C2	7,30	22,1	22,1	63,50	22,00	682,9
C1	7,10	21,5	21,5	62,00	23,00	669,8
B7	7,30	22	22	63,40	22,00	681,1
B6	7,00	21,2	21,2	61,00	23,00	661
B5	6,90	20,8	20,8	60,00	23,00	650,7
B4	6,80	20,5	20,5	59,00	24,00	644,9
B3	6,70	20,2	20,2	58,10	24,00	636,4
B2	6,40	19,4	19,4	55,90	26,00	619,9
B1	6,30	19,1	19,1	55,00	27,00	614,4
A5	6,40	19,4	19,4	55,90	26,00	619,9
A4	6,30	19	19	54,80	27,00	612,3
A3	6,20	18,7	18,7	53,80	28,00	606,5
A2	6,00	18,3	18,3	52,70	29,00	597,6
A1	6,00	18,1	18,1	52,00	29,00	592,5

(1) Il valore a decorrere dal 1.1.2017 comprende ed assorbe l'incremento corrisposto dal 1.1.2016.

(2) Il valore a decorrere dal 1.2.2018 comprende ed assorbe l'incremento corrisposto dal 1.1.2017.



lp@ciatl.it



www.facebook.com/CisFunzioniPubbliche



www.twitter.com/cisfp



www.instagram.com/cisfp_nazionale



LA CORTE DEI CONTI CERTIFICA IL NUOVO CCNL SANITÀ!

GLI INCREMENTI TABELLARI DEL NUOVO CCNL SANITÀ PUBBLICA AGGIORNATI
AL 31/05/2018

Posizione economica	Nuovo valore tabellare ed elemento perequativo dal 01/04/2018			Totale arretrati dal 01/01/2018 al 31/05/2018	IVC contrattuale mensile da conglobare	Valore totale contratto
	Incremento tabellare rideterminato	Elemento perequativo	Incremento tabellare + elemento perequativo			
DS6	90,80	4,00	94,80	841,00	17,05	111,85
DS5	87,20	4,00	91,20	807,80	16,38	107,58
DS4	84,60	6,00	90,60	788,30	15,88	106,48
DS3	82,10	5,00	87,10	763,00	15,41	102,51
DS2	79,00	8,00	87,00	740,00	14,84	101,84
DS1	76,10	11,00	87,10	720,30	14,29	101,39
DS	73,20	14,00	87,20	699,30	13,74	100,94
DB	82,40	9,00	91,40	773,20	15,46	106,86
D5	79,50	12,00	91,50	753,50	14,93	106,43
D4	77,20	10,00	87,20	728,20	14,48	101,68
D3	74,90	12,00	86,90	710,90	14,06	100,96
D2	72,60	14,00	86,60	694,90	13,64	100,24
D1	70,40	17,00	87,40	679,80	13,21	100,61
D	67,90	19,00	86,90	660,50	12,75	99,65
C5	75,80	11,00	86,80	718,10	14,23	101,03
C4	72,30	15,00	87,30	693,40	13,58	100,88
C3	69,00	18,00	87,00	669,70	12,95	99,95
C2	66,70	20,00	86,70	652,40	12,53	99,23
C1	64,50	20,00	84,50	631,30	12,10	96,60
C	62,50	22,00	84,50	617,50	11,74	96,24
BS5	65,40	19,00	84,40	637,20	12,28	96,68
BS4	63,30	21,00	84,30	623,20	11,88	96,18
BS3	61,20	23,00	84,20	607,60	11,50	95,70
BS2	60,00	24,00	84,00	598,20	11,27	95,27
BS1	58,30	26,00	84,30	586,60	10,95	95,25
BS	56,50	26,00	82,50	570,80	10,62	93,12
B5	61,30	23,00	84,30	609,40	11,50	95,80
B4	60,00	24,00	84,00	598,20	11,26	95,26
B3	58,80	23,00	81,80	586,10	11,04	92,84
B2	57,80	24,00	81,80	577,10	10,85	92,65
B1	56,10	26,00	82,10	568,80	10,53	92,63
B	54,60	26,00	80,60	553,20	10,25	90,85
A5	55,90	25,00	80,90	563,10	10,50	91,40
A4	55,00	26,00	81,00	555,60	10,32	91,32
A3	54,10	27,00	81,10	549,70	10,14	91,24
A2	53,20	28,00	81,20	543,80	10,00	91,20
A1	51,90	29,00	80,90	533,90	9,74	90,64
A	50,50	30,00	80,50	522,50	9,48	89,98



COL CONTRATTO ABBIAMO ANCHE OTTENUTO:

lo stop alle deroghe sull'orario di lavoro, il riconoscimento dei tempi di vestizione, la limitazione della pronta disponibilità, l'accesso alle indennità per gli oss, una nuova disciplina su ferie e permessi, una nuova tipologia di incarico, il rilancio della contrattazione e delle relazioni sindacali, più diritti e l'avvio dei lavori della commissione paritetica per la revisione del sistema di classificazione!



fp@cisli.it



www.facebook.com/CisliFazionePubblica



www.twitter.com/cislifp



www.instagram.com/cislifp_azienda